

I Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres

2023-2027



12 COMPROMISOS con la Igualdad de mujeres y hombres



1. **Comunicar** nuestra apuesta como empresa por la igualdad de mujeres y hombres.
2. **Generar recursos** para el fomento de la igualdad a nivel interno.
3. Promover un **acceso igualitario** a la empresa desde la diversidad según sexo y otros factores de discriminación.
4. Realizar **formación interna sobre igualdad** de mujeres y hombres y desde criterios con perspectiva de género.
5. Mantener el impulso de la **promoción de mujeres** a puestos de dirección y responsabilidad en la empresa.
6. **Avanzar en la conciliación corresponsable** de la vida personal, familiar y laboral.
7. Desarrollar una **política retributiva transparente y vigilante** con las brechas de género.
8. **Prevenir y atender** situaciones de acoso sexual y por razón de sexo en la plantilla.
9. Disponer de una Política de **Salud laboral con perspectiva de género**.
10. Realizar una **comunicación no sexista e inclusiva**.
11. Incorporar la **perspectiva de género en los servicios, colaboraciones y proveeduría**.
12. **Participar** en foros y redes por la igualdad y **colaborar con el entorno** para su promoción.