

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana

2023-2027

tisa

12 KONPROMISO emakumeen eta gizonen berdintasunarekin



1. **Enpresa gisa emakumeen eta gizonen berdintasunaren** alde egiten dugun apustua jakinaraztea.
2. Barnean **berdintasuna sustatzeko** baliabideak sortzea.
3. **Enpresarako berdintasunezko sarbidea** sustatzea, sexuaren eta beste diskriminazio-faktore batzuen arabera aniztasunetik abiatuta.
4. Emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko **barne-prestakuntza** ematea, genero-ikuspegia kontuan hartuta.
5. Enpresan emakumeak zuzendaritza- eta erantzukizun-postuetara **sustatzea**.
6. Bizitza pertsonalaren, familiakoaren eta lanekoaren **kontziliazio erantzukidean aurrera egitea**.
7. **Ordainsari-politika gardena garatzea**, genero-arrakalak kontuan hartuta.
8. Plantillan **sexu-jazarpeneko eta sexuan oinarritutako jazarpeneko** egoerak prebenitzea eta horiei arreta ematea.
9. **Genero-ikuspegia duen lan-osasuneko politika** bat izatea.
10. **Komunikazio ez-sexista eta inklusiboa** egitea.
11. Zerbitzuetan, lankidetzetan eta horniduran **genero-ikuspegia** txertatzea.
12. Berdintasunaren aldeko **foro eta sareetan parte hartzea** eta hura sustatzeko lankidetzan aritzea.